

# Les obligations transversales

Zoom sur la notion d'égalité des chances



# Égalité entre les femmes et les hommes

- Les inégalités entre les femmes et les hommes existent-elles en France ?
- Égalité : de quoi parle-t-on ?
- Pourquoi rechercher l'égalité ?
- Comment faire ?
- Quelques illustrations
- Pour en savoir plus...



# Les inégalités entre les femmes et les hommes existent-elles en France ?

- **Petit état des lieux sexué dans différentes sphères. Savez-vous que :**
  - **les retraites des femmes sont inférieures de 38 % à celles des hommes ?**
  - **l'écart entre les salaires des femmes et des hommes s'élève à 19 % en défaveur des femmes ?**
  - **80 % des travailleurs pauvres sont des femmes ?**
  - **30,2 % des femmes qui travaillent sont à temps partiel contre 5,7 % pour les hommes ?**
  - ...
- **Remarque : il s'agit de données issues de différentes études récentes de l'INSEE, de la CNAF, DRESS... et consultables sur le document Chiffres clés 2008, l'égalité entre les femmes et les hommes et le site [www.femmes-egalite.gouv.fr](http://www.femmes-egalite.gouv.fr)**



# Égalité : de quoi parle-t-on ?

## L'égalité c'est :

- « *L'absence d'obstacle à la participation économique, politique, sociale, en raison du sexe* » (définition des instances européennes).
- Avoir la liberté de choix, quel que soit son sexe.
- C'est avoir accès aux mêmes responsabilités, droits, obligations et respect que les hommes.
- C'est participer et accéder à l'ensemble des activités existant sur un territoire.

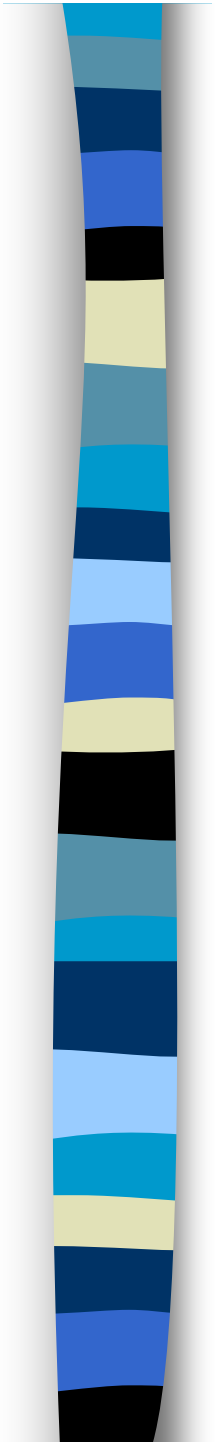


# Pourquoi rechercher l'égalité ?

- Parce que la participation équilibrée des femmes et des hommes est un préalable de la société démocratique.
- Parce que la société a besoin de toutes les compétences, celles des femmes comme celles des hommes.
- Parce que notre culture, qui façonne nos actes et véhicule des valeurs, formate nos comportements et nos modes de pensées en agissant parfois en cohérence avec l'égalité mais parfois à l'encontre de cette égalité.
- Il y a donc des enjeux **économiques, démocratiques et sociaux** à aller vers plus d'égalité.

# Comment faire ?

- Deux approches.
- Un principe.
- Un questionnement global et ciblé en amont de la réalisation du projet.





# Comment faire ?

## Deux approches :

- Spécifique.
- Intégrée (mainstreaming de genre).



# Comment faire ?

## Un principe :

Dans chaque projet, il y a toujours des femmes et des hommes qui le mettent en œuvre et/ou qui sont concerné-es par celui-ci.

Autrement dit, un projet n'est jamais neutre ! Il y a alors presque toujours une réponse sexuée à apporter.



## Comment faire ?

### **Un questionnement global et ciblé en amont de la réalisation du projet**

- Sommes-nous face à des situations, des réalités, des besoins différents, côté hommes, côté femmes ?
- Pouvons-nous cerner ce qui fait obstacle à l'égalité ? Ce qui reproduit l'inégalité ?
- Quelle réponse sexuée peut-on, veut-on apporter compte tenu du rôle, des attributions et des ressources de notre structure ?



## Quelques illustrations

- Dans la formation
- Dans l'insertion
- ...



## Pour en savoir plus

- Quelques outils méthodologiques sur le site [WWW.travail.gouv.fr/fse/egalitedeschances/index.html](http://WWW.travail.gouv.fr/fse/egalitedeschances/index.html)
  - Dix-huit questions pour évaluer la prise en compte de l'égalité des chances dans votre projet.
  - Intégrer l'égalité des chances hommes-femmes dans votre projet, comment faire ?
- Vous pouvez aussi contacter les Délégations régionales aux droits des femmes et à l'égalité (DRDFE) de vos régions.



**Culture  
et Promotion**

*\* Réfléchir et agir ensemble*



**Isabelle Éon**

**Mail : [eon-isabelle@wanadoo.fr](mailto:eon-isabelle@wanadoo.fr)**

**Tél. : 06 81 82 30 07**

**Culture et Promotion**

**6 rue de la Providence - 53000 Laval - Tél. 02 43 66 94 34**