

OFFRE D'EMPLOI
CHARGE.E DE MISSION - CHANGEMENT D'ECHELLE
CDD (18 MOIS) – Paris (11^{ème})

Présentation

Depuis 2002, l'Avise accompagne le développement de l'économie sociale et solidaire (ESS) et de l'innovation sociale en France et en Europe en mettant ses savoir-faire d'agence nationale d'ingénierie au service des entreprises de l'ESS et des acteurs qui les soutiennent.

Association d'intérêt général, elle outille et oriente les porteurs de projet, anime des communautés d'accompagnateurs, développe des programmes collectifs et finance des projets de l'ESS avec du Fonds social européen +.

L'Avise est aujourd'hui l'acteur de référence sur l'ESS, de l'innovation sociale et ses enjeux de développement. Elle est mandatée par la Commission Européenne et l'Etat pour porter le Centre national de compétences de l'innovation sociale pour la France.

L'Avise réunit une trentaine de salariés à Paris et anime un réseau de plus de 600 accompagnateurs. Rejoindre l'Avise, c'est intégrer une équipe de professionnels qui partagent l'ambition commune de répondre aux grands défis sociaux par un nouveau mode d'entreprendre. Experts de l'économie sociale et solidaire, ils conjuguent leur énergie et leurs compétences en management de projet, ingénierie de l'accompagnement, conception d'outils et évaluation, pour innover collectivement.

> En savoir plus : www.avise.org/ présentation

Dans le cadre de ses actions pour favoriser le développement des entreprises de l'économie sociale et solidaire et les accompagner au changement d'échelle, l'Avise recrute aujourd'hui un(e) chargé (e) de mission.

MISSIONS

Rattaché.e au Responsable du pôle Consolidation et changement d'échelle, vos missions sont les suivantes :

- Concevoir, piloter et mettre en œuvre des programmes d'accompagnement innovants portés par l'Avise
- Assurer la coordination opérationnelle et le suivi de ces dispositifs, en lien avec les partenaires internes et externes
- Accompagner individuellement ou collectivement des structures de l'ESS dans la définition de leur stratégie de consolidation ou de changement d'échelle
- Développer des outils pédagogiques à destination des bénéficiaires (guides, outils de formation, supports de capitalisation...)
- Animer des groupes de travail thématiques associant divers acteurs (financeurs, réseaux, structures de l'ESS...)
- Rédiger des contenus éditoriaux Print et Web en lien avec les expertises de l'Avise et produire des outils à destination des bénéficiaires
- Identifier les besoins d'accompagnement non couverts auprès des entreprises de l'économie sociale et solidaire et les besoins d'appui de leurs partenaires (accompagnateurs, acteurs publics, financeurs, etc.)
- Elaborer et coordonner de nouvelles actions en réponse à ces besoins, en lien avec le positionnement et les métiers de l'Avise : production d'outils de sensibilisation, de capitalisation et de modélisation ; animation de groupes de travail et d'échanges de pratiques ; lancement de nouveaux programmes ; etc.

A noter : Vous pourrez être amené à contribuer à d'autres projets transversaux. La liste des missions proposées n'est pas exhaustive et pourra évoluer dans le temps, en fonction des orientations stratégiques et des partenariats de l'Avise.

PROFIL

Enthousiaste à l'idée de rejoindre une structure qui contribue fortement au développement de l'ESS en France, et en particulier de renforcer sa capacité à accompagner l'innovation sociale et le développement des entreprises sociales, vous êtes intéressé.e par le fond et par sa mise en œuvre opérationnelle.

Vous avez acquis une expérience confirmée en accompagnement d'entreprises, idéalement de l'ESS, ou en entreprenariat et en gestion de projets complexes.

Dynamique, vous aimez travailler en partenariat et fédérer les énergies autour des projets que vous conduisez. Votre formation supérieure (bac+4/5) et votre expérience en lien avec les missions du poste (5 ans minimum) vous ont doté.e de bonnes capacités à :

- **piloter** et coordonner des projets et des partenariats avec rigueur et efficacité ;
- **analyser** les besoins et les enjeux, **proposer** des solutions et **produire** des outils pédagogiques ;
- **animer** des collectifs, réseaux et groupes de travail, et **communiquer** de manière claire et convaincante ;
- **s'adapter** à des contextes évolutifs et **gérer** les priorités multiples ;
- mener vos missions avec autonomie et être force de proposition ;

Vous avez de fortes capacités rédactionnelles et analytiques ainsi qu'une bonne compréhension des mécanismes de l'entreprise (création, développement, business model...), et si possible des spécificités des entreprises sociales.

Avoir une connaissance de l'écosystème national et territorial de l'économie sociale et solidaire, de l'innovation sociale (acteurs nationaux et territoriaux, enjeux sectoriels, ...), des politiques publiques est un plus.

La pratique d'un anglais professionnel courant est appréciée afin de pouvoir participer aux projets européens dans lesquels l'Avise est impliquée.

Enfin, vos qualités relationnelles et humaines et votre agilité seront vos atouts pour réussir dans cette mission à enjeux !

INFOS EN +

Type de contrat : CDD (18 mois), temps complet, statut cadre, forfait 211 jours

Date de début souhaitée : nous sommes impatients de vous accueillir !

Rémunération : 35-42k€

Lieu de travail : au siège de l'Avise, Paris 11ème ; déplacements ponctuels hors Ile-de-France

Travailler à l'Avise, c'est pouvoir bénéficier :

- Du télétravail de 1 à 2 jours par semaine si vous le souhaitez
- De 25 jours de congé payé par an et de 17 jours supplémentaires non travaillés (en 2026, sur la base d'un temps complet)
- Du remboursement de 75% pour le pass Navigo ou d'un forfait mobilité durable de 275€
- De titres-restaurant pris en charge à 60% par l'employeur
- D'un parcours d'accueil et d'intégration pour les nouveaux salariés
- D'une politique dynamique de développement des compétences

Merci d'adresser votre candidature électronique (CV, lettre de motivation) en indiquant la référence CDM – Changement d'échelle dans l'objet du mail à recrutement@avise.org

Processus de recrutement : un entretien téléphonique de préqualification avec la DRH, un entretien avec le manager suivi d'un exercice de mise en pratique, un entretien avec la Directrice générale et des prises de références.

L'Avise s'engage à étudier toutes les candidatures de manière objective, en respectant les principes d'égalité et de non-discrimination conformément à l'article L1132-1 du Code du Travail.